

## Графическая шкала

ФИО работающего _____ Должность _____					
Номер платежной ведомости _____ Период оценивания _____					
<b>Инструкция:</b> Тщательно оцените исполнение обязанностей работающим в отношении текущих требований работы. Проставьте рейтинг, указав оценки исполнения обязанностей. Обозначьте НД, если нет данных. Определите рейтинг внутри каждой шкалы и укажите в соответствующем квадратике. Значения будут суммироваться и усредняться для определения общего балла.					
<b>ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЙТИНГА</b>					
<b>О - отлично</b> - отличное исполнение обязанностей во всех областях, намного лучше других. <b>ОХ - очень хорошо</b> - результаты четко превосходят многие требования, относящиеся к должности. Исполнение обязанностей на высшем уровне и постоянно. <b>Х - хорошо</b> - достаточный и надежный уровень исполнения обязанностей.			<b>НУ - необходимо улучшение</b> - неполное исполнение обязанностей в некоторых областях. Необходимо улучшение. <b>Н - неудовлетворительное</b> - в целом результаты неудовлетворительные, и необходимо срочное улучшение. Невозможно никакое повышение по заслугам. <b>НД - не аттестован</b> - нет данных. Отвечает нормам исполнения обязанностей.		
<b>Общие критерии оценки</b>	<b>Рейтинг</b>	<b>Шкала</b>	<b>Самооценка</b>	<b>Отметка эксперта</b>	<b>Комментарии</b>
<b>Качество</b> - аккуратность, тщательность и приемлемость выполненной работы	О	100-90			
	ОХ	90-80			
	Х	80-70			
	НУ	70-60			
	Н	менее 60			
<b>Производительность</b> - количество и эффективность работы, выполненной в некоторый период времени	О	100-90			
	ОХ	90-80			
	Х	80-70			
	НУ	70-60			
	Н	менее 60			
<b>Знание работы</b> - практические навыки и знания и информация,	О	100-90			
	ОХ	90-80			

используемая при работе, соответствие профессиональному стандарту, непрерывность повышения квалификации.	X	80-70			
	HУ	70-60			
	H	менее 60			
<b>Надежность</b> - насколько можно положиться на этого работающего по завершении задачи	O	100-90			
	OХ	90-80			
	X	80-70			
	HУ	70-60			
	H	менее 60			
<b>Пригодность</b> - степень пунктуальности, соблюдения предписанной работы, выполнения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов организации, умение работать в команде	O	100-90			
	OХ	90-80			
	X	80-70			
	HУ	70-60			
	H	менее 60			
<b>Независимость</b> - часть работы, выполненная с небольшим контролем или без него	O	100-90			
	OХ	90-80			
	X	80-70			
	HУ	70-60			
	H	менее 60			